

雅玛信过滤器集团 人权方针

雅玛信过滤器株式会社及本公司子公司(以下统称为“本集团”)以“仕滤过事”(通过过滤器事业贡献社会)为宗旨,多年来一直作为过滤器制造商支持着社会的发展。本方针适用于本集团所有董事/干部和员工。同时,我们也希望与我们相关的所有供应商等商业合作伙伴能够对此给予理解,为了促进整体供应链团结一致推进尊重人权的工作,特此制定本方针。

〈基本思路〉

本方针参考以下关于尊重人权的国际规范和指南,将其中记载的人权事项视为最低限度的标准。若国际规范等中认可的人权与本集团开展业务的国家或地区的法律法规存在冲突,我们将在遵守当地法律法规的同时,追求最大限度地尊重国际人权的方式。

- ◆ 世界人权宣言
- ◆ 联合国《工商业与人权指导原则》
- ◆ 国际劳工组织(ILO)关于工作中基本原则和权利宣言
- ◆ 经济合作与发展组织(OECD)跨国企业行为准则
- ◆ 儿童权利与企业原则 等

此外,本方针是在本集团的“企业行为规范”和“行为准则”基础上,补充了各种相关方针制定而成。

〈人权尽职调查与救济〉

我们认识到本集团的业务活动可能对人权产生负面影响。一旦发现业务活动或本集团产品对人们造成负面影响时,我们将采取适当的措施予以纠正,努力降低人权风险。我们将建立人权尽职调查机制,在确定对人们产生直接或间接负面影响的基础上,采取措施预防和减轻这些影响,积极寻求有效的救济。

〈关于尊重人权的承诺〉

以下是本集团重点推进的内容。不仅限于本集团员工,我们也期望供应商等商业合作伙伴能够遵守这些承诺。

1. 尊重多样性和禁止歧视

我们禁止基于种族、国籍、民族、性别、年龄、语言、宗教、出身、性别认同、性取向、健康状况、残疾情况、婚姻状况、社会身份、雇佣形式等因素的任何形式歧视。我们尊重每一位员工以及多样性。

2. 禁止不人道对待

我们禁止在工作场所及其他场所实施精神、身体或性虐待、体罚，以及任何形式的骚扰等不人道对待。

3. 禁止童工

我们尊重儿童健康成长的权利，对于未达到法定最低就业年龄的儿童，禁止雇佣或让其从事任何形式的劳动。

4. 禁止强迫劳动和超时劳动

我们不会强迫员工从事非自愿的劳动。同时，我们禁止超过法定劳动时间的工作，努力减少超时劳动的发生。

5. 公正的工资和待遇

我们尊重最低工资和生活工资，并确保员工能够满足基本需求。我们将根据员工个人的表现给予公正的待遇。

6. 安心、安全的工作环境

为了确保每位员工能够在安心、安全和健康的工作环境中工作，我们遵守劳动安全卫生相关的法律法规，并致力于提供舒适的工作环境。

此外，在我们开展业务活动的国家和地区，我们将遵守法律法规，并最大限度地尊重其他国际上被广泛认可的人权事项。

<对话和协商>

有关执行本方针，我们将与利益相关者进行真诚的对话和协商。

<信息披露>

我们将及时、适当地在本公司网站等渠道披露与尊重人权相关的举措。

<渗透和教育>

为了在本集团的业务活动中普及渗透本方针，我们将定期对本集团的董事/干部、员工等进行教育和培训。

本方针于 2023 年 6 月 14 日在雅玛信过滤器株式会社的董事会上通过。

2023年6月14日
雅玛信过滤器株式会社
董事长 社长执行役員
山崎 敦彦