

## นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัทยามะชิน ฟิลเตอร์ จำกัด

บริษัทยามะชิน ฟิลเตอร์ จำกัด และบริษัทในเครือ (ต่อไปนี้จะเรียกว่า “กลุ่มบริษัทของเรา”) มุ่งมั่นที่จะพัฒนาสังคมมาเป็นเวลานานจวบจนปัจจุบันในฐานะบริษัทผู้ผลิตไส้กรอง ภายใต้ปรัชญาของบริษัทที่ว่า “Rokajinitsukafuru” หรือ การมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคมผ่านธุรกิจ ไส้กรองของเรา (Contribute to society through filtration business) นโยบายนี้นำมาใช้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคนในกลุ่มบริษัทของเราอย่างครอบคลุม นอกจากนี้บริษัทยังขอความร่วมมือจากพันธมิตรทางธุรกิจทุกราย อาทิ บริษัทซัพพลายเออร์ที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทของเรา เพื่อให้รับทราบและทำความเข้าใจถึงนโยบายนี้ พร้อมทั้งร่วมแรงร่วมใจกันเป็นหนึ่งเดียวทั้งห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ในการส่งเสริมกิจกรรมด้านการเคารพและการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

### <แนวคิดพื้นฐาน>

นโยบายนี้อ้างอิงตามกติการะหว่างประเทศและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเคารพในสิทธิมนุษยชนดังต่อไปนี้ โดยถือความเป็นหัวข้อสิทธิมนุษยชนที่ระบุไว้เป็นรายการขั้นต่ำ หากสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับตามกติการะหว่างประเทศ ฯลฯ มีความขัดแย้งกับกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของประเทศหรือภูมิภาคที่กลุ่มบริษัทของเราเข้าไปประกอบกิจการ บริษัทจะแสวงหาวิธีการที่ดีที่สุดในการปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศหรือภูมิภาคนั้น ๆ อย่างเคร่งครัด ตลอดจนให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิในมนุษยชนระหว่างประเทศด้วย

- ♦ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน
- ♦ หลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน
- ♦ คำประกาศขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในที่ทำงาน
- ♦ แนวปฏิบัติขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) สำหรับองค์กรข้ามชาติ
- ♦ หลักการสิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ เป็นต้น

อนึ่ง นโยบายนี้อ้างอิงตาม “มาตรฐานการปฏิบัติขององค์กร” และ “จรรยาบรรณ” ของกลุ่มบริษัทของเรา และเป็นส่วนเสริมนโยบายที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

### <สิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านและการเยียวยา>

พวกเราตระหนักดีว่าการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจในกลุ่มบริษัทของเรานั้นอาจส่งผลกระทบต่อเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชน ทั้งนี้หากเป็นที่ประจักษ์ชัดว่าการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจและผลิตภัณฑ์ของเราส่งผลกระทบต่อผู้คน เราจะใช้มาตรการแก้ไขที่เหมาะสมและพยายามอย่างสุดความสามารถเพื่อลดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้น เราจะสร้างระบบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน พร้อมทั้งระบุผลกระทบเชิงลบทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อวางแผนทางป้องกันล่วงหน้าและลดผลกระทบเหล่านั้น ตลอดจนดำเนินการเยียวยาอย่างมีประสิทธิภาพ

### <การยึดมั่นหลักการแห่งการเคารพในสิทธิมนุษยชน>

ต่อไปนี้เป็นรายละเอียดที่กลุ่มบริษัทของเราเน้นให้การส่งเสริม ทั้งนี้มิใช่เพียงพนักงานในกลุ่มบริษัทของเราเท่านั้น แต่เรายังคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจของเรา เช่น บริษัทซัพพลายเออร์ ฯลฯ ปฏิบัติตามหลักการนี้อย่างเคร่งครัดอีกด้วย

YAMASHIN-FILTER CORP.

1. การเคารพในความหลากหลายและการห้ามเลือกปฏิบัติ  
 เราไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติใด ๆ โดยอ้างเหตุผลทางเชื้อชาติ สัญชาติ ชาติพันธุ์ เพศ อายุ ภาษา ศาสนา ถิ่นกำเนิด  
 อัตลักษณ์ทางเพศ รสนิยมทางเพศ สุขภาพ ความทุพพลภาพ สถานภาพการสมรส สถานะทางสังคม สถานะการจ้างงาน และอื่น ๆ  
 เราจะเคารพพนักงานแต่ละคนและเคารพในความหลากหลาย
2. การห้ามปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างไร้มนุษยธรรม  
 ในสถานที่ต่าง ๆ อาทิ สถานที่ปฏิบัติงาน ห้ามมิให้ปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างไร้มนุษยธรรมโดยเด็ดขาด เช่น  
 การทำทารุณกรรมทางจิตใจ ทางร่างกาย หรือทางเพศ การทำโทษทางร่างกาย และการล่วงละเมิดทุกรูปแบบ
3. การห้ามใช้แรงงานเด็ก  
 เราจะเคารพสิทธิของเด็กและเยาวชนในการเติบโตพร้อมกับมีสุขภาพที่แข็งแรง  
 โดยห้ามมิให้ใช้แรงงานหรือจ้างงานเด็กอายุต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำในการจ้างงานตามที่กฎหมายกำหนดโดยเด็ดขาด
4. การห้ามบังคับใช้แรงงานและชั่วโมงการทำงานที่ยาวนานเกินเกณฑ์มาตรฐาน  
 เราจะไม่บังคับให้พนักงานปฏิบัติงานที่พวกเขาไม่ได้แสดงความประสงค์  
 นอกจากนี้ยังห้ามมิให้ปฏิบัติงานเกินชั่วโมงทำงานตามที่กฎหมายกำหนด  
 และพยายามลดชั่วโมงการทำงานที่ยาวนานเกินเกณฑ์มาตรฐานด้วย
5. ค่าจ้างและการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม  
 เราจะเคารพในหลักการค่าแรงขั้นต่ำและค่าจ้างเพื่อชีวิต (Living Wage)  
 เพื่อให้พนักงานสามารถตอบสนองความต้องการขั้นพื้นฐานของตนได้  
 ตลอดจนปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลสำเร็จของพนักงานแต่ละคน
6. สถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและสร้างความสบายใจแก่พนักงาน  
 เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างเคร่งครัด  
 พร้อมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สะดวกสบาย เพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถทำงานได้อย่างปลอดภัย สบายใจ  
 และมีสุขภาพอนามัยที่ดี

สำหรับหัวข้อสิทธิมนุษยชนอื่น ๆ ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากลนอกเหนือจากที่กล่าวไปข้างต้น  
 เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของประเทศหรือภูมิกำเนิดนั้น ๆ  
 ที่กลุ่มบริษัทของเราเข้าไปดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด และจะเคารพหัวข้อสิทธิมนุษยชนเหล่านั้นอย่างถึงที่สุด

<การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและการหารือร่วมกัน>

ในการดำเนินนโยบายนี้ เราจะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและหารือร่วมกันอย่างจริงจังกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา

<การเปิดเผยข้อมูล>

YAMASHIN-FILTER CORP.

เราจะเปิดเผยข้อมูลการดำเนินกิจกรรมต่าง

๗

เกี่ยวกับการเคารพในสิทธิมนุษยชนผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทตามความเหมาะสมในโอกาสที่เหมาะสม

<การแทรกซึมและการฝึกอบรม>

เราจะให้ความรู้และฝึกอบรมผู้บริหารและพนักงานในกลุ่มบริษัทของเราเป็นระยะ เพื่อให้แทรกซึมเข้าไปในกิจกรรมทางธุรกิจของเรา

นโยบายนี้ได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทของ บริษัท ยามะชิน ฟิลเตอร์ จำกัด เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2023

วันที่ 14 มิถุนายน 2023

บริษัท ยามะชิน ฟิลเตอร์ จำกัด

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

อิตสึฮิโกะ ยามาซากิ