

YAMASHIN-FILTER CORP. Human Rights Policy

(Chính sách nhân quyền của Tập đoàn YAMASHIN-FILTER CORP.)

YAMASHIN-FILTER CORP. và các công ty con thuộc tập đoàn chúng tôi (Sau đây gọi là “Tập đoàn chúng tôi”) hỗ trợ sự phát triển của xã hội với tư cách là một nhà sản xuất bộ lọc, qua nhiều năm đến tận bây giờ vẫn luôn áp dụng phương châm hoạt động “Rokajinitsukafuru” – Đóng góp cho xã hội thông qua kinh doanh bộ lọc. Chính sách này được áp dụng cho toàn bộ nhân viên cấp cao và nhân viên chính thức của Tập đoàn chúng tôi. Ngoài ra, chúng tôi cũng mong muốn toàn thể quý đối tác kinh doanh, chẳng hạn như tất cả các nhà cung cấp có liên quan, v.v... hiểu rõ chính sách nhân quyền của Tập đoàn, và điều này được quy định nhằm thúc đẩy các nỗ lực tôn trọng nhân quyền một cách thống nhất trên toàn bộ chuỗi giá trị.

<Các quan điểm cơ bản>

Chính sách này đề cập đến các quy tắc và hướng dẫn quốc tế về tôn trọng nhân quyền sau đây, đồng thời đảm bảo rằng đây là những tiêu chuẩn tối thiểu phải tuân theo. Trong trường hợp có mâu thuẫn giữa quyền con người được các chuẩn mực quốc tế công nhận với luật pháp và quy định của các quốc gia và khu vực mà Tập đoàn hoạt động, chúng tôi sẽ tuân thủ luật pháp và quy định của quốc gia và khu vực nơi chúng ta hoạt động, và sẽ làm hết sức mình để tôn trọng nhân quyền quốc tế.

- ♦ Tuyên ngôn Quốc tế Nhân quyền
- ♦ “Các Nguyên tắc Hướng dẫn về Kinh doanh và Quyền con người” của Liên Hợp Quốc
- ♦ Tuyên bố của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) về các Nguyên tắc và Quyền Cơ bản trong Lao động
- ♦ Hướng dẫn của Tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế (OECD) cho các Doanh nghiệp Đa quốc gia
- ♦ Quyền trẻ em và các nguyên tắc kinh doanh, v.v...

Ngoài ra, Chính sách này đóng vai trò là phần bổ sung cho các chính sách liên quan khác nhau, được tạo ra dựa trên “Bộ quy tắc ứng xử của công ty” và “chuẩn mực hành vi” của Tập đoàn.

< Thấm định Nhân quyền/Biện pháp khắc phục >

Chúng tôi nhận thức được rằng các hoạt động kinh doanh của Tập đoàn chúng tôi có thể

YAMASHIN-FILTER CORP.

gây ra tác động tiêu cực đến nhân quyền. Trong trường hợp các hoạt động kinh doanh và sản phẩm của công ty chúng tôi gây ảnh hưởng tiêu cực đến con người, chúng tôi sẽ thực hiện các biện pháp thích hợp để khắc phục và nỗ lực nhằm giảm thiểu rủi ro về nhân quyền. Chúng tôi xây dựng cơ chế thẩm định chuyên sâu về nhân quyền, xác định các tác động tiêu cực ảnh hưởng trực tiếp và gián tiếp đến con người, sau đó lên kế hoạch ngăn chặn trước khi các tác động đó xảy ra, đồng thời nỗ lực hỗ trợ hiệu quả.

<Cam kết về tôn trọng nhân quyền>

Sau đây là những nội dung mà Tập đoàn chúng tôi đang tập trung thúc đẩy. Chúng tôi hy vọng rằng không chỉ nhân viên của Tập đoàn chúng tôi mà tất cả các đối tác kinh doanh, chẳng hạn như các nhà cung cấp, v.v..., cũng sẽ tuân thủ những nội dung này.

1. Tôn trọng tính đa dạng và nghiêm cấm phân biệt đối xử
Chúng tôi sẽ không tha thứ cho bất kỳ sự phân biệt đối xử nào vì lý do chủng tộc, quốc tịch, dân tộc, giới tính, tuổi tác, ngôn ngữ, tôn giáo, xuất thân, giới tính thật, xu hướng tính dục, tình trạng sức khỏe, có khuyết tật hay không, tình trạng hôn nhân, địa vị xã hội, tình trạng làm việc, v.v... Chúng tôi tôn trọng từng cá nhân, tôn trọng tính đa dạng.
2. Nghiêm cấm đối xử vô nhân đạo
Chúng tôi nghiêm cấm các hành vi đối xử vô nhân đạo như lạm dụng về tinh thần, thể chất, tình dục, nhục hình, bất kì hình thức quấy rối nào, v.v... tại nơi làm việc và các địa điểm khác nơi Tập đoàn tiến hành kinh doanh.
3. Nghiêm cấm lao động trẻ em
Chúng tôi tôn trọng quyền phát triển lành mạnh của trẻ em qua việc nghiêm cấm hành vi sử dụng lao động và tuyển dụng trẻ em dưới độ tuổi lao động tối thiểu theo quy định của pháp luật dưới mọi hình thức.
4. Nghiêm cấm lao động bắt buộc và làm việc trong thời gian dài
Chúng tôi không ép buộc nhân viên làm những công việc mà bản thân họ không đồng ý. Ngoài ra, chúng tôi cũng nghiêm cấm làm việc vượt quá thời gian làm việc theo quy định của pháp luật và cố gắng cắt giảm thời gian làm việc tăng ca.

5. Tiền lương và đãi ngộ công bằng

Chúng tôi luôn đảm bảo mức lương sinh hoạt tối thiểu, nỗ lực đáp ứng các nhu cầu cơ bản của nhân viên, thực hiện đãi ngộ công bằng dựa trên kết quả của từng cá nhân.

6. Môi trường làm việc an toàn, bảo mật

Chúng tôi tuân thủ các luật pháp liên quan đến vệ sinh an toàn lao động, cố gắng cung cấp môi trường làm việc thoải mái để mỗi một nhân viên đều có thể làm việc một cách an tâm, an toàn và khỏe mạnh.

Ngoài những điều trên, chúng tôi sẽ tôn trọng các quyền con người khác mà được quốc tế công nhận nhiều nhất có thể và đồng thời tuân thủ luật pháp tại quốc gia/khu vực nơi chúng tôi tiến hành hoạt động kinh doanh.

<Đối thoại và thảo luận>

Chúng tôi sẽ tiến hành đối thoại và thảo luận một cách chân thành với các bên liên quan trong quá trình thực hiện chính sách này.

<Công khai thông tin>

Về những nỗ lực liên quan đến tôn trọng nhân quyền, chúng tôi sẽ công khai vào thời điểm thích hợp trên trang web của công ty chúng tôi, v.v...

<Phổ biến và đào tạo>

Chúng tôi sẽ thực hiện định kỳ giáo dục và đào tạo cho nhân viên cấp cao, nhân viên chính thức, v.v... của Tập đoàn để thấm nhuần chính sách này trong các hoạt động kinh doanh của Tập đoàn chúng tôi.

Chính sách này đã được Hội đồng quản trị của YAMASHIN-FILTER CORP. thông qua vào ngày 14 tháng 6 năm 2023.

Ngày 14 tháng 6 năm 2023

YAMASHIN-FILTER CORP.

Đại diện pháp luật, Giám đốc điều hành

Yamazaki Atsuhiko

YAMASHIN-FILTER CORP.